

HYVIL

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy

Katsaus vuosiin 2024 ja 2025

Minna Korhikoski-Västi
toimitusjohtaja

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy

Osakeyhtiö 1.1.2023

Omistajat

- Hyvinvointialueet 21
- HUS-yhtymä
- Helsingin kaupunki
- Kuntaliitto

Talous 2025

- Budjetti 2,7 M €
- Jäsenmaksu 0,38 €/asukas jota täydentää käyttöön perustuva kustannusten kohdentaminen ja läpilaskutus

Henkilöstö

- Henkilöstömäärä < 20
- Soten ja pelastuksen asiantuntijoita

Päätöksenteko

Hallitus

- 7 jäsentä
- Puheenjohtaja Helinä Perttu, Keusote AHpj
- 4 aluehallituksen pj ja 3 HVA-johtajaa

Yhtiökokous

- 1 sääntömääräinen kokous vuosittain
- Tilinpäätös

Omistajien Osakaskokous

- 1 sääntömääräinen kokous vuosittain

Hyvilin palvelumuodot

Neuvonta ja verkostot

Palvelupyynnöt

Verkostojen fasilitointi

Tietofoorumit

**Koulutukset ja
asiantuntijapuheenvuorot**

Lausunnot, kuulemiset ja selvitykset

Asiantuntijajäsenyydet

**Lausunnot ja
viranomaiskuulemiset**

**Hyvinvointialueen
tilaamat lausunnot**

Muut palvelut

**Asiantuntijapalvelun
myynti mm
koulutusorganisaatioille**

**HVA yhteistyön fasilitointi
ja tiedon jakaminen**

**Edunvalvonta,
vaikuttaminen ja viestintä**

Hyvilin asiakkaat ja yhteistyökumppanit

Omistajat (HVA)

1. Hyvinvointialuejohtajat
2. Luottamushenkilöjohto
3. Johtoryhmä
4. Asiantuntijat
5. Esihenkilöt
6. Henkilöstö

Muut viranomaiset ja asiantuntijaorganisaatiot

1. Ministeriöt
2. Eduskunta, valiokunnat
3. Asiantuntijavirastot
4. Kuntaliitto
5. KT ja Keva
6. Kela
7. Valvovat viranomaiset

Muut, mm

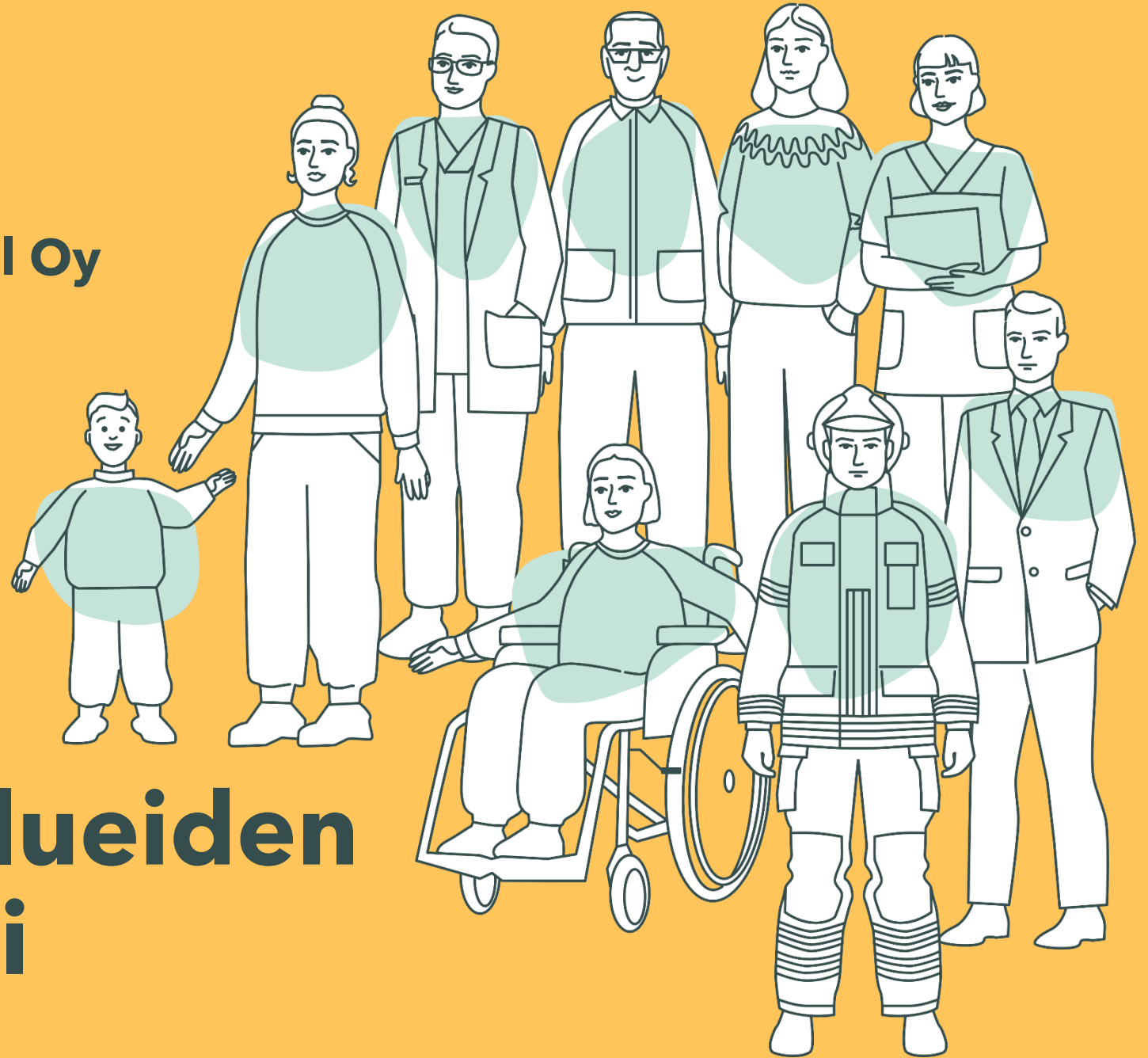
1. Media
2. Muut hva-omisteiset yhtiöt
3. Puolueet
4. Järjestöt

HYVIL

**Hyvilin hallitus hyväksyi vahvan
omistajaohjaustyöskentelyn
tuloksena yhtiölle strategian
10/24**

HYVIL

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy
strategia 2025 - 2028



Hyvinvointialueiden yhteinen ääni

Hyvinvointialueiden yhteinen ääni



Visio

Hyvinvointialueiden yhteinen ääni

Strategiset
painopisteet

**Vaikuttaminen:
Rahoitus**

**Vaikuttaminen:
Lainsäädäntö**

**Vaikuttaminen:
Osaaminen ja
ammattilaisten
saatavuus**

**Neuvonta ja
asiantuntija-
palvelut**

Missio

Hyvinvointialueiden asialla - vaikuttava ja luotettava kumppani alueiden arjessa

Arvot

Yhteistyöllä

Asiantuntijuudella

Vaikuttavuudella

Uudistuen ja edistäen

HYVIL

Visio

Hyvil on hyvinvointialueiden yhteisen äänen kannattaja, siltaaja ja yhteiskunnallinen vaikuttaja - rakentavasti hyvinvointialueiden ja kansallisen edun asialla

**Hyvinvointi-
alueiden
yhteinen ääni**

Missio

Hyvil vaikuttaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palveluiden kehitykseen ja lainsäädäntöön sekä edistää ja tukee hyvinvointialueiden edunvalvontatyötä.

Hyvil tukee hyvinvointialueiden keskinäistä yhteistyötä sekä edistää yhteisen tiedon ja resurssien hyödyntämistä.

Hyvil tukee hyvinvointialueiden asiantuntijuuden vahvistumista ja osallistuu aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Hyvilin näkemys syntyy aina yhteistyön kautta.

**Hyvinvointialueiden
asialla - vaikuttava ja
luotettava kumppani
alueiden arjessa**

H Y V I
N V O I N T I
A L U E Y H
T I Ö V
Ä L **HYVIL** F Ä
R D S O M R
Å D E S B O L
A G E T

Hallinnosta

- Hyvilin hallitus kokoontui vuoden 2024 aikana 8 kertaa
 - Hallituskokoonpanossa 4 aluehallituksen puheenjohtajaa ja 3 virkajohtajaa. Osakassopimuksen mukaisesti edustus YTA-alueittain + HUS-yhtymä (toimikausi 2 vuotta). Hallitus toimii yhtiölain edellyttämänä päättävänä toimielimenä eikä käsittele sisältölinjauksia koskevia asioita, esim Hyvilin lausuntoja.
 - Valitsi yhtiön toimitusjohtajaksi HTM Minna Korkiakoski-Västin, aloitti tehtävässä 1.5.2024
 - Hyvilin strategian hyväksyminen
 - Kustannustenjakojärjestelmän uudistaminen omistajien tahdon mukaiseen suuntaan pienentämällä asukaslukuperusteista perusmaksua ja käyttöönottamalla tilauspohjaisen kustannustenjako-osuuden
- Yhtiökokous 5/2024
 - Hyväksyi tilinpäätöksen
- Osakaskokous 11/2024
 - Käsitteli strategian

Vahva omistajaohjaus ja yhteistyö pääperiaatteina

- Työkaluina mm
 - Asiantuntijaverkostot (sote ja pelastuksen kumppanuusverkosto)
 - Tiivis yhteistyö mm ministeriöt, THL, KT, Keva
 - Yhteistyö Kuntaliiton kanssa tilanteissa, joissa ei intressiristiriitaa
 - Jäsenyydet ministeriöiden työryhmissä
- Tiivistynyt yhteistyö H23 -ryhmän kanssa
 - H23-ryhmä on nimennyt alueilta vastuuvalmistelijat omaan käyttöönsä, joiden kanssa tavoitteena lisätä yhteistyötä ja verkostoitumista
- Tiivistynyt yhteistyö aluehallitusten puheenjohtaja-verkoston kanssa

Lausunnot, työryhmäjäsennydet, kuulemiset

- Lausunnot asiantuntijatyönä
 - Sisältö perustuu asiantuntijatyöhön, jota tukee verkostojen ja omistajaohjauksen sekä organisaatioyhteistyön tuottama tieto
 - Edellyttää useimmiten tiimityöskentelyä myös Hyvilin sisällä
 - Pyritään etsimään hyvinvointialueiden yhteinen näkemys mutta hyväksytään lausumisen moniäänisyys ja tuodaan esille hyvinvointialueiden erilaisia/vaihtoehtoisia näkemyksiä
 - Pyritään aikataulun mahdollistamissa rajoissa tuottamaan lausuntopohjia myös hyvinvointialueiden käyttöön
- Valiokuntakuulemiset
 - Valmistelu kuten lausunnoissa
 - Haasteena tiukka aikataulut ja kuulemispyyntöjen sisällön laajuus (vrt Hyvilin resurssi)
- Työryhmien jäsenten nimeämisessä Hyvil tekee nimitykset silloin, jos nimityspyyntö on osoitettu Hyvilille - hyvinvointialueiden edustajaa pyydetessä pyyntö osoitetaan H23-ryhmälle

Verkostot

- Hyvilin ylläpitämät verkostot tarjoavat osaamista ja vertaiskokemuksia arjen työn tueksi. Verkostoissa myös osallistutaan lainsäädäntöön vaikuttamistyöhön.
- Yhteistyö on asiakastarvelähtöistä ja painotukset sovitaan yhdessä kunkin verkoston kanssa.
- Hyvil koordinoi noin 15 laajaa verkostoa ja mukana useissa muiden verkostoissa (sote substanssit, tietohallinto, pelastustoimen kumppanuusverkosto)
- Osallistuminen aktiivista kaikilta hyvinvointialueilta
- Tavoitteena tiivistää verkostoja ja lisätä yhteistyötä STM ja THL verkostojen kanssa



Esimerkkejä Hyvilin koordinoimista verkostoista

TE24 sote-yhdyspinnat HVA-taustaryhmä	Hyvil
Työikäisten sote-palvelujen ja aikuissosiaalityön verkosto	Hyvil
Työllisyyden edistämisen yhdyspintaverkosto	Hyvil/Kuntaliitto (yhdyspintaprojekti)
HOPE- paikallisten koordinaattoreiden	Hyvil
Ikääntyneiden palveluiden johdon verkosto	Hyvil/STM
Hyvinvointialueiden tietosuojaverkosto	Hyvil
Hallintojuridinen verkosto	Hyvil
Sopimus- ja hankintaverkosto	Hyvil
Asiakamaksuverkosto	Hyvil
Terveystieteiden ja lääkärin 57 §:n vastaavat lääkärit	Hyvil/STM
Hyvinvointialueiden vastaavat hammaslääkärit	Hyvil/STM
Lastensuojelulain uudistaminen	Hyvil
Hyvinvointialueiden tietohallintojen verkosto	Hyvil / Alueet
Pelastuslaitosten Kumppanuusverkosto (sis. 5 palvelualueita)	Hyvil / Pelastuslaitokset
Verkostoituvat vammaispalvelut	Hyvil/THL
Vammaispalvelujen asiantuntijaryhmä	Hyvil

Tietofoorumit, Asiantuntijatunnit, Infot

- Tietofoorumit (teams)
 - Ajankohtaiskatsauksia esim meneillään olevista lainsäädäntöuudistuksista vetää yli 1.000 seuraajaa (ei käytettävissä HVA-kohtaista osallistujatietoa)
- Netti-Tv lähetykset (esim Lastensuojelutunnit) 5 - 8 kertaa vuodessa tallenteina, joita hyödynnetään myös koulutusmateriaalina alueilla ja oppilaitoksissa (ei käytettävissä HVA-kohtaista osallistujatietoa)
- Infot, teams
 - Ajankohtaisista teemoista, esim vammaispalvelulain uudistus (keräsi yli 1000 yhtäaikaista seuraajaa)

Aluevaaleihin valmistautuminen (2025)

- Ohjauskirjeitä (mm vaalikelpoisuus)
- Aluevaaleja koskeva ohjeistus (aluevaalilautakuntien koulutus), yhteistyö oikeusministeriön kanssa
- Uusien aluevaltuutettujen perehdytys toteutumassa 5-6/2025
- Koordinoidaan puolueiden kunnallissihteereiden kanssa vaalien jälkeiset paikkajaot kansallisissa toimielimissä kuten KEVA, KT hyvinvointialuejaosto, Euroopan neuvoston valtuustokunta (neuvottelu Kuntaliiton kanssa jaoista)

Neuvontapalvelut

- **Palvelemme hyvinvointialueita mm. seuraavissa kysymyksissä:**
 - Palvelupyynnön -lomake www.hyvil.fi
 - sosiaalihuolto ja -palvelut, kuten lastensuojelu, toimeentulotuki, vammaispalvelut, aikuissosiaalityö ja ikääntyneiden palvelut
 - terveydenhuolto, kuten perusterveydenhuolto ja erikoissairaanhoidon, suun terveydenhuolto, päivystysasiat ja kuntoutus
 - palvelujen järjestämiseen liittyvät asiat, kuten asiakasmaksut ja palveluseteli
 - ennaltaehkäisevät palvelut ja hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
 - pelastustoimen palvelut
 - tietosuoja, tietojärjestelmien muutokset ja digitalisaatio sekä tiedonhallinta
 - Hallintojuridiikka

Luonteenomaista
asiakkaiden
vaihtelevat roolit

HYVIL

Neuvontapyyntö

Palvelemme ensisijaisesti hyvinvointialueiden virastoita ja työryhmiä sekä kokonaistoimenpiteitä edustavaa henkilöstöä, mikäli ensi vaihtoehtona, johon ennyksessä yhteyttä on saatavissa hyvinvointialueeseen.

Terveystilapyyntö on [tietosuoja](#) -asetuksen mukainen hyvinvointialueiden toiminnasta ja toimintamallista asia, jota ei ole tarkoitettu julkiseksi.

Etsitän neuvontapyyntöä

- Hyvinvointialueen virastosta/työryhmästä
- Hyvinvointialueen toimintamallista
- Kokonaistoimenpiteistä
- Käytännön kysymykseen tai valtuutetun edustajasta
- Muu

Neuvontapyyntöni aihe

Aihealue *

Pyyntöni otsikko *

Terveystilapyyntö *

Lisätieto

Yhteyshenkilö

Etunimi *

Sukunimi *

Terveystiete *

Puhelinnumero *

Sähköpostiosoite *

Ehdotuksen organisaation virallinen nimi *

Terveystiete/työryhmä *

Lisätiedot

Lisätieto

Muuta

Sisältää palvelupyynnö-lomakkeella tulleet palvelupyynnot (ei sis. sähköposti- ja puhelinneuvontapyynnot)

Raportti: Palvelupyynnot HYVIL Neuvontapyynnot HV-alueittain

Raportissa Hyvilin palvelupyynnot asiakkaittain mukaan, kuluvan vuoden aikana.

Ota kenttien muokkaaminen käyttöön

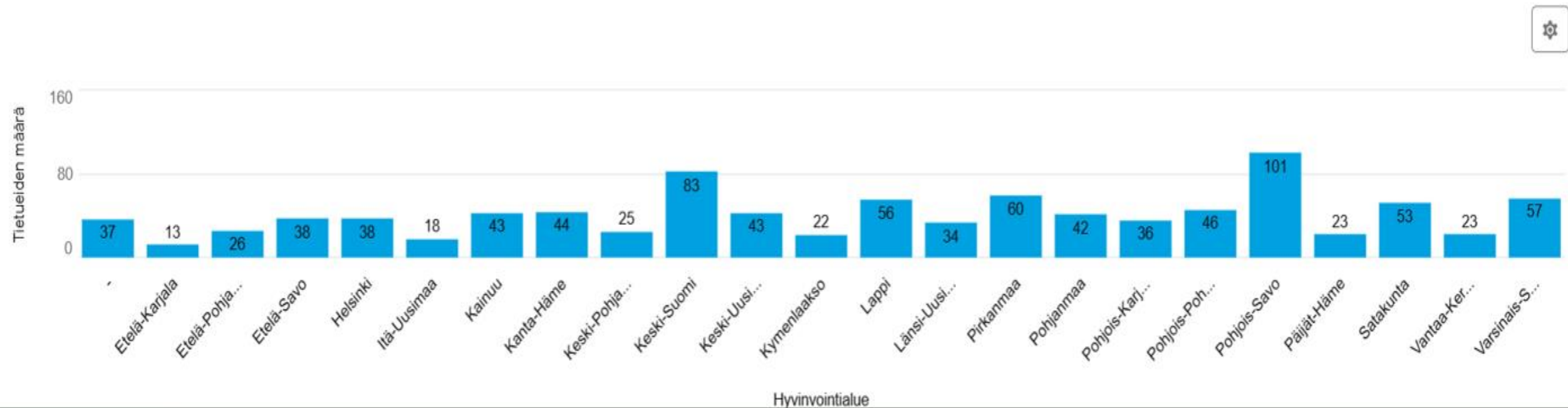


Muokkaa



Tietueita yhteensä

961



Muita palveluja

- Pelastustoimessa lukuisia teknisiä yhteisiä rakenteita
- Kansainväliset jäsenmaksut ja yhteistyö (HOPE, IHF, ESN)
- Lääkevahinkovakuutusta koskeva sopimus ja maksatus



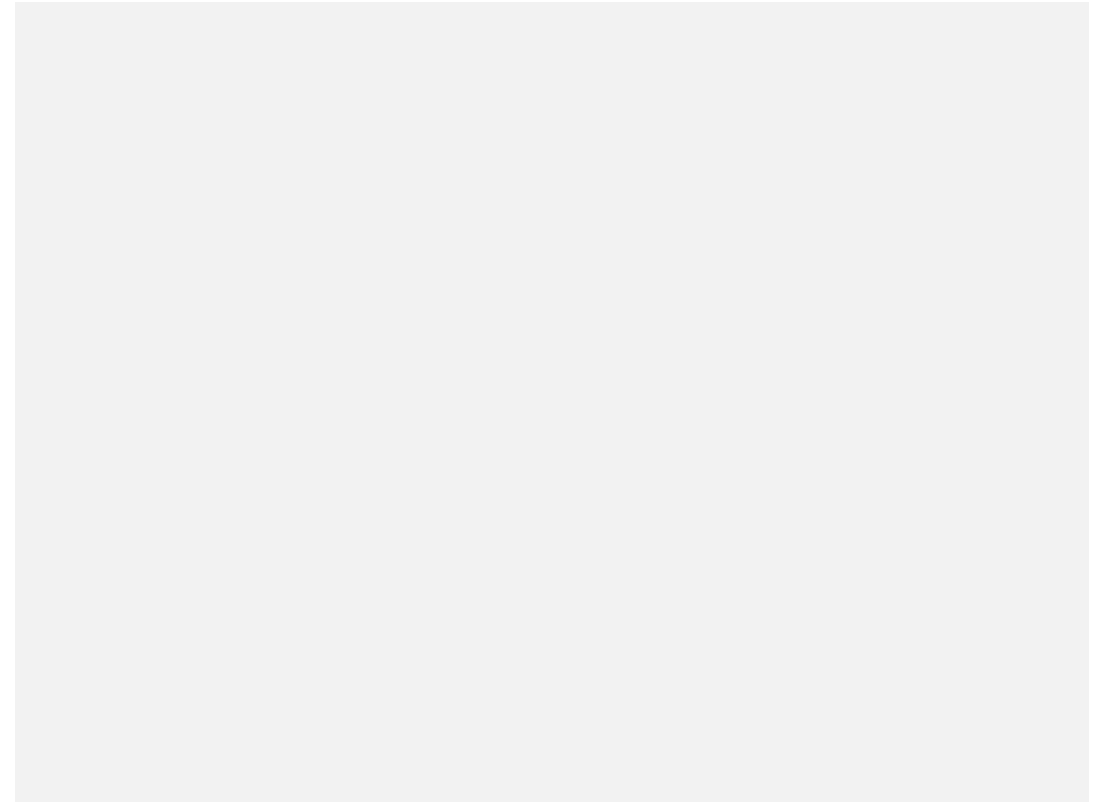
Talous haastaa

- Hyvilissä aloitti ekonomisti 27.1.2025
 - Taloustiimi on yhden asiantuntijan kokoinen, mutta talouden kysymys on hyvinvointialueilla yksi suurimmista
 - Makrotalouden ja rahoituksen asiantuntijatehtävä
- Palvelutarve ja strategian linjaus edellyttäisi talousyksikön laajentamista
 - Kirjanpidon, kustannuslaskennan ja analytiikan osaaminen



Vaikuttaminen

- Strategiassa pääpainopisteenä
 - Rahoitus
 - Lainsäädäntö
 - Henkilöstön riittävyys ja osaaminen
- Haasteena resurssien ja osaamispääoman riittävyys -> yhteiskuntasuhteiden ja edunvalvonnon asiantuntijuus?



Hyvilin ja Kuntaliiton yhteinen hanke: Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö ja yhdyspinnat

Yhteisissä tavoitteissa onnistuminen edellyttää yhteistyötä monilla eri osa-alueilla



Yleiset yhteistyörakenteet ja strateginen johtaminen

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Lasten ja nuorten palvelut
 - Opiskeluhoolto
 - Ikäihmisten palvelut
- Työllisyyden edistäminen
- Palveluverkko, maankäyttö ja kiinteistöt
 - Asuminen
 - Varautuminen ja turvallisuus
- Maahanmuutto ja kotoutuminen
- + muut teemat ja kysymykset



12

Projektin käytännön toteutus

Projektissa priorisoitavat yhdyspinnat/teemaryhmät

1. Yhteistyön yleiset toimintamallit ja johtamisen rakenteet
 - Sis. Palveluverkko, maankäyttö ja kiinteistö
2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
3. Sivistys- ja sote-palvelut
4. Varautuminen ja turvallisuus
5. Työllisyyden edistäminen
 - sis. maahanmuutto ja kotoutuminen

+Muut yhdyspintakysymykset



Projektissa tuotetaan **työvälineitä, oppaita, suosituksia, mallipohjia ja tilaisuuksia** yhteistyön tueksi. Jaetaan myös hyviä käytänteitä alueiden välillä.

- Työskentelyyn sisältyy yhteistyön **aluepilottit**, kolmella alueella.
- Projektissa toimitaan **kaikkien hyvinvointialueiden ja kuntien yhteistyön** tukena.

Rahoittajina
Kuntaliitto,
Hyvil
ja STM



HYVIL

HYVIL

Strategian Täytäntöönpano vuonna 2025

Tavoitteet ja tahto onnistua

Lisäarvon tuottaminen

-> *Asiantuntevat neuvontapalvelut kohtuullisessa ajassa (tavoitevasteaika 7 arkipäivää)*

Ennakoiva, asiantunteva ja nopea reagointi vaikuttamista edellyttävissä tilanteissa (rahoitus, lainsäädäntö, henkilöstö)

-> *Toiminnan ja talouden ohjauksen tasapainon edistäminen*

Yhteistyön vahvistaja

Kustannustehokkaiden ja vaikuttavien toimintamallien edistäminen alueilla

SoTePe -integraation edistäminen

Asiantuntijaorganisaatioiden yhteistyön tiivistäminen (hyödynnetään yhteiset tavoitteet edunvalvonnassa) ja työnjaon selkiytyminen (eliminoidaan päällekkäisyys)

Hyvilin aseman vakiinnuttaminen

Hyvil tunnistetaan hyvinvointialueiden yhteistä etua ja sotepe-asiantuntijuuden vahvistumista edistävänä toimijana

HYVIL

Keinot

Vaikuttamisosaaamisen lisääminen (henkilöstön koulutus)

Strategian mukaiset rekrytoinnit

Asiakaspalautteen kerääminen lisäarvon toteutumisen varmistamiseksi

Avoimuusrekisterin hyödyntäminen

Luottamushenkilö- ja virkajohtamisen yhteistyön luominen (yhteiset tilaisuudet)

Säännöllinen yhteistyö H23 ja puheenjohtajafoorumin kanssa

Verkostot, tietofoorumit ja säännölliset Teematunnit verkossa erillisen aikataulutuksen mukaisesti

Uuden valtuustokauden käynnistämisen tuki ja perehdytysten toteutus

Aktiivinen näkyvyys mediassa ja tilaisuuksissa (viestintäsuunnitelma ja sen toteuttaminen)

Tehdään suunnitelma HVAvuotuistapahtuman toteutuksesta 2026

Painopiste	Strategiakauden tavoite	Mittari	2025 Toimenpiteet	2026 Toimenpiteet
VAIKUTTAMINEN RAHOITUS	Osallistua aktiivisesti rahoituksen uudistamisen valmisteluun HVA kokonaisuutena ja objektiivisuutta korostaen. Riittävä rahoitus.	-Kuulemisten ja lausuntojen määrä -Jäsenyydet talouden/rahoituksen asiantuntijaryhmissä	Edunvalvontakontaktien lisääminen Viestintätoimet Puoliväliriiheen vaikuttaminen	Hallitusohjelmaan vaikuttaminen
VAIKUTTAMINEN LAINSÄÄDÄNTÖ	Toiminnan ja talouden tasapainottamisen edistäminen Palveluvelvoitteiden tarkastelu erityisesti rahoituksen riittävyyden näkökulmasta	-Kuulemisten ja lausuntojen määrä Mediaseurannan tulokset: Hyvilin näkyvyys vaikuttajana mediassa	Tarkoituksenmukaisiin työryhmiin osallistuminen Asiantuntevat ja hyvin valmistellut lausunnot ja kuulemiset, joita hyödynnetään Viestintänäkyvyys Hallitusohjelmaan vaikuttaminen	Lausuntorunkojen laadinta HVA käyttöön Hallitusohjelmaan vaikuttaminen

Painopiste	Strategiakauden tavoite	Mittari	2025 Toimenpiteet	2026 Toimenpiteet
VAIKUTTAMINEN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYS	<p>Tuottavuuden ja vaikuttavuuden näkökulman vahvistaminen</p> <p>Tarkoituksenmukaisen työnjaon toteutuminen</p>	<p>-Lausunnot ja kuulemiset henkilöstön riittävyyttä ja työnjakoa koskevissa asiantuntijaryhmissä</p> <p>-Jäsenyydet henkilöstön riittävyyttä ja työnjakoa koskevissa asiantuntijaryhmissä</p>	<p>Tiivis yhteistyö KT ja Kevan kanssa sekä muiden etu-järjestöjen kanssa (henkilöstön riittävyyttä tukevat keinot)</p> <p>Vuokratyön kustannusten hillinnän tuki</p> <p>Vaikuttamassa mm ammattihenkilölain ja teknologia mitoituksessa sääntelyyn</p>	<p>Monituottajamallin mahdollisuuksien selvittäminen</p>
VAIKUTTAMINEN NEUVONTAPALVELUT	<p>Asiantunteva ja aikataulutettu vastaaminen</p>	<p>-Neuvontapyyntöjen lukumäärä</p> <p>-Vasteaika ka</p> <p>-Tilattujen lausuntojen tai puheenvuorojen määrä</p>	<p>Kehitetään neuvontapyyntöjen teknistä toteutusta</p> <p>Riittävä resurssi varmistetaan</p>	<p>HYVIL</p>

Tärkeitä päivämääriä

- Vaalit:
 - puolueiden vaaliohjelmiin vaikuttamistyö 12/24 - 2/25
 - ehdokashakemusten jättöpäivä 4.3.25
 - asettelun vahvistaminen 13.3.25
 - alue- ja kuntavaalit 13.4.25
 - Kansalliset edustukset ja paikkajako 5/25
 - aluevaltuustot aloittavat 1.6.25
 - Aluevaltuustojen perehdytys -foorumi 5-6/25
- Kehysriihi 22.-23.4.25
- Hallituksen budjettiriihi 1.-2.9.25
- 11/25 HVA-neuvottelut (STM/VM/SM)
- 12/25 Yhteistyöalueeneuvottelut
- Tietofoorumit 2 krt vuodessa (teams-tallenne)
- Asiantuntijatunnit 8 krt vuodessa (videotallenne)

Kiitos!

Ota yhteyttä:

- etunimi.sukunimi@hyvil.fi
- <https://www.hyvil.fi/neuvontapalvelut/neuvontapyyntolomake/>

Seuraa:

- X: HyvilOy
- LinkedIn: Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy

H Y V I
N V O I N T I
A L U E Y H
T I Ö V
Ä L H Y V I L F Ä
R D S O M R
Å D E S B O L
A G E T

